

REGLAMENT DE RÈGIM DISCIPLINARI

Títol I. Del Reglament de Règim Disciplinari

Títol II. Dels òrgans del procés disciplinari i de mediació

Capítol I. De la Comissió de Garanties

Secció I. Funcions de la Comissió de Garanties

Secció II. Composició de la Comissió de Garanties

Secció III Competències de la Comissió de Garanties

Secció IV. Convocatòria de la Comissió de Garanties

Capítol II. Del/La Síndic/a de l'Adherit/da

Secció I. Funcions del/la Síndic/a de l'Adherit/da

Secció II. Composició del/la Síndic/a de l'Adherit/da

Secció III Competències i prerrogatives del/la Síndic/a de l'Adherit/da

Títol III. De la tramitació del procés disciplinari

Capítol I. Principis generals de tramitació

Capítol II. Dels expedients

Secció I. Dels expedients disciplinaris

Secció II. Dels expedients interpretatius

Capítol III. De la mediació en el procés disciplinari

Títol IV. De les infraccions disciplinàries

Capítol I. Infraccions molt greus

Capítol II. Infraccions greus

Capítol III. Infraccions lleus

Títol V. De les sancions disciplinàries

Capítol I. Sancions per infraccions molt greus

Capítol II. Sancions per infraccions greus

Capítol III. Sancions per infraccions lleus

Títol VI. De la modificació del Reglament de Règim Disciplinari

REGLAMENT DE RÈGIM DISCIPLINARI

Títol I. Del Reglament de Règim Disciplinari

Article 1. Sobre el Reglament de Règim Disciplinari

D'acord amb l'article 50 dels Estatuts de SI, sobre el Reglament de Règim Disciplinari, el Consell Nacional aprova el present Reglament de Règim Disciplinari on es tipifiquen els actes constitutius d'infracció i la seva gravetat, així com les normes i garanties del procediment disciplinari, seguint en tot cas la classificació de faltes i sancions imposables descrita en el propi article 50.

Títol II. Dels òrgans del procés disciplinari i de mediació

Capítol I. De la Comissió de Garanties

Article 2. Regulació de la Comissió de Garanties

La Comissió de Garanties es regula pels articles 47, 48 i 49 dels Estatuts de Solidaritat, pel desenvolupament reglamentari establert al present Reglament i per les pròpies normes que la Comissió de Garanties dicti en l'exercici de les seves funcions.

Secció I. Funcions de la Comissió de Garanties

Article 3. Naturalesa i funcions

D'acord amb l'article 47 dels Estatuts de Solidaritat, la Comissió de Garanties és un òrgan independent dels òrgans executius de SI que té per missió vetllar per la garantia del correcte compliment dels Estatuts i Reglaments de SI i del respecte a la democràcia interna, en tot allò que afecta els drets i deures dels adherits i al funcionament democràtic del Partit.

Article 4. Principis de funcionament

La Comissió de Garanties compleix les seves funcions amb objectivitat, tot coneixent i resolent les queixes formulades pels adherits. Actuarà fent mediació en els conflictes, i en aquest sentit podrà adreçar-se a qualsevol adherit o als òrgans executius corresponents per a recaptar informació i poder resoldre, per via de consens, els conflictes que se li plantegin de manera positiva i ràpida, en col·laboració amb el/la Síndic/a de l'Adherit/da.

Article 5. Funció interpretativa

La Comissió de Garanties té cura de la interpretació dels Estatuts i les normes reglamentàries vigents de grau inferior, i del respecte a la democràcia i a la unitat en la vida interna de SI per part dels diferents òrgans de direcció nacionals i territorials i dels/les adherits/des.

Article 6. Funció disciplinària

La Comissió de Garanties instrueix els expedients disciplinaris iniciats pels òrgans de direcció pertinents, i determina, en el seu cas, el grau de les infraccions comeses i les seves correlatives sancions.

Secció II. Composició de la Comissió de Garanties

Article 7. Composició

D'acord amb l'article 48 dels Estatuts de Solidaritat, la Comissió de Garanties estarà formada per tres membres escollits pel Consell Nacional per majoria absoluta, a proposta del/la seu/va President/a. Els membres de la Comissió de Garanties han de ser adherits/des a SI. D'entre ells la mateixa Comissió n'escollirà el/la President/a, el/la Vice-president/a i el/la Secretari/ària, podent ser sotmesos a votació per part del Consell Nacional com a proposta de President/a, Vice-president/a i Secretari/ària, cas en el qual es respectarà la designació realitzada pel Consell Nacional.

Article 8. Incompatibilitats

La pertinença a la Comissió de Garanties és incompatible amb la pertinença a:

- L'Executiva Nacional.
- Qualsevol Executiva regional, comarcal o local.
- El Consell Nacional.
- La Comissió Nacional de Política Municipal.
- El Consell Assessor.

No poden ser membres de la Comissió de Garanties els càrrecs públics, electes o per designació, de SI; ni els treballadors o assessors remunerats de SI.

Article 9. Renovació de membres i pèrdua de la condició de membre

Els membres de la Comissió de Garanties seran renovats en el Consell Nacional posterior a la celebració del Congrés Nacional. En els casos de vacant d'un membre de la Comissió de Garanties es comunicarà al/a la President/a del Consell Nacional aquesta situació per tal que en el següent Consell Nacional es cobreixi la vacant.

Els membres de la Comissió de Garanties perdran aquesta condició en els casos següents:

- a) Haver estat escollit/da membre de l'Executiva Nacional, de qualsevol executiva regional, comarcal o local, del Consell Nacional, la Comissió Nacional de Política Municipal o del Consell Assessor
- b) Haver estat sancionat/da per la Comissió de Garanties.

Article 10.- Funcions del/de la President/a de la Comissió

Són funcions del/de la President/a de la Comissió:

- a) Convocar les sessions de la Comissió, de forma ordinària o bé de forma extraordinària.
- b) Fixar el dia i lloc de convocatòria de la Comissió.

Article 11.- Funcions del/la Vice-president/a de la Comissió

És funció del/la Vice-president/a substituir al/a la President/a quan aquest/a li delegui les seves funcions, o quan el/la President/a no pugui assistir a les reunions convocades.

Article 12.- Funcions del/la Secretari/ària de la Comissió

Són funcions del/la Secretari/ària:

- a) Aixecar acta de les sessions de la Comissió, i portar-ne un llibre o suport informàtic.
- b) Portar el registre dels assumptes tractats per la Comissió, així com també un llibre o bé suport informàtic, d'adherits/des sancionats/des amb tots els antecedents.

Secció III Competències de la Comissió de Garanties

Article 13. Competència sancionadora

D'acord amb l'article 49 dels Estatuts de Solidaritat, els actes contraris als Estatuts de SI i a la línia i estratègia política de SI acordada pels Congressos, Convencions, Assemblees i Referèndums seran sancionats amb:

- a) Una advertència.
- b) La inhabilitació temporal per presentar-se a cap procés de primàries o d'elecció interna de SI.
- c) El cessament o suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti.
- d) L'ordre de dimissió del càrrec públic que ostenti.
- e) La suspensió temporal de la condició d'adherit.
- f) L'expulsió.

Les sancions s'imposaran tenint en compte la gravetat dels fets, la seva reiteració i la transcendència interna i externa a SI i, en el seu cas, la responsabilitat de l'adherit/da com a persona amb responsabilitats públiques o internes de SI.

Secció IV. Convocatòria de la Comissió de Garanties

Article 14 Convocatòria ordinària.

Correspon al/a la President/a la convocatòria ordinària de la Comissió, que haurà de fer-se, de manera bimensual, sempre que hi hagi assumptes per a confegir l'ordre del dia, mirant de tenir en compte la data de celebració del Consell Nacional per tal que els temes que hagi de resoldre aquest en relació a la Comissió puguin ésser inclosos en l'ordre del dia.

La convocatòria s'haurà de fer de manera fefaent i amb un mínim de set dies d'antelació, en ella haurà de constar el dia, lloc, l'hora, i l'ordre de la reunió. El/la President/a inclourà a l'ordre del dia tots aquells afers que li hagin arribat des de l'última sessió.

Article 15.- Convocatòria extraordinària.

Correspon al/a la President/a, a sol·licitud d'algun/a dels/les membres de la Comissió. Caldrà convocar la Comissió en el termini màxim de cinc dies des de la petició. La convocatòria s'haurà de fer de forma fefaent amb un mínim de dos dies d'antelació, en ella haurà de constar el dia, lloc, l'hora i el motiu de la reunió.

Article 16.- Quòrum en la presa de decisions

Perquè les decisions de la Comissió siguin vàlides n'hi ha prou que aquesta es constitueixi amb dos/dues dels seus membres. Les decisions de la Comissió es prenen per majoria simple dels/de les membres presents.

Article 17.- Lloc de reunió

La Comissió es reunirà en qualsevol lloc del territori nacional, escollit pel/per la President/a, tenint en compte el lloc de residència dels membres de la Comissió.

Capítol II. Del/la Síndic/a de l'Adherit/da

Secció I. Funcions del/ la Síndic/a de l'Adherit/a

Article 18. Funció mediadora del/ la Síndic/a de l'Adherit/a

El/la Síndic/a de l'Adherit/da és un òrgan unipersonal i independent dels òrgans executius de SI que té per missió vetllar per la garantia del correcte compliment dels Estatuts i Reglaments de SI i del respecte a la democràcia interna, en tot allò que afecta els drets i deures dels adheritos i al funcionament democràtic del Partit. En col·laboració amb la Comissió de Garanties, actua com a òrgan principal del procés de mediació (mediador), d'acord amb l'establert en el present Reglament.

Actua també com a representació dels/les adheritos/des en poder instar expedients interpretatius davant la Comissió de Garanties.

Article 19. Funció en el procés disciplinari

El/La Síndic/a de l'Adherit/da participa en el procés mediador en la tramitació dels expedients disciplinaris iniciats pels òrgans de direcció pertinents, amb els requisits establerts pel present Reglament. Pot iniciar la paralització del procés disciplinari, en cas que les parts acceptin la seva mediació, i presentar davant la Comissió de Garanties propostes d'Acord de Mediació perquè siguin validades per la mateixa.

Secció II. Composició del/la Síndic/a de l'Adherit/da

Article 20. Elecció del/ la Síndic/a de l'Adherit/da

El Síndic/a de l'Adherit/da serà escollit pel Consell Nacional per majoria absoluta, a proposta del seu President o per presentació del candidat/a a Síndic/a amb l'aval de cinc consellers/es nacionals o 20 adherit/des. El/La Síndic/a ha de ser adherit/da a SI.

Article 21. Incompatibilitats

La condició de Síndic/a de l'Adherit/da és incompatible amb la pertinença a:

- L'Executiva Nacional.
- Qualsevol Executiva regional, comarcal o local.
- El Consell Nacional.
- La Comissió Nacional de Política Municipal.
- El Consell Assessor.

No poden ser Síndic/a de l'Adherit/da els càrrecs públics, electes o per designació, de SI; ni els treballadors o assessors remunerats de SI.

Article 22. Revocació i pèrdua de la condició de Síndic/a

El/La Síndic de l'Adherit/da serà renovat/da en el Consell Nacional posterior a la celebració del Congrés Nacional.

El/La Síndic de l'Adherit/da perdre aquesta condició en els casos següents:

- a) Haver estat escollit/da membre de l'Executiva Nacional, de qualsevol executiva regional, comarcal o local, del Consell Nacional, la Comissió Nacional de Política Municipal o del Consell Assessor
- b) Haver estat sancionat/da per la Comissió de Garanties, amb sanció votada al plenari del Consell Nacional.

Secció III Competències i prerrogatives del/la Síndic/a de l'Adherit/da

Article 23. Competències del/la Síndic de l'Adherit/da

El/La Síndic/a és competent per:

- a) Dirigir, com a mediador, el procés de mediació en la tramitació d'un procediment disciplinari, o previ al mateix procediment, a petició dels òrgans que poden instar la incoació del procediment.
- b) Representar els/les adherits/des davant els òrgans del partit, puguent formular consultes als mateixos i a la Comissió de Garanties.

Article 24. Prerogatives per a l'exercici de les seves funcions

Com a prerogatives a les seves funcions, el/la Síndic/a pot:

- a) Suspendre durant un màxim de dos mesos la incoació d'un procediment disciplinari
- b) Intervenir en el Consell Nacional per a informar de les gestions dutes a terme en un procés que sigui objecte del propi Consell celebrat
- c) Intervenir en el Consell Nacional per a informar de les consultes realitzades en expedients informatius
- d) Formular consultes als òrgans del partit i a la Comissió de Garanties respecte els drets i deures dels/les adherits/des i l'estat dels expedients instruïts

Títol III. De la tramitació del procés disciplinari

Capítol I. Principis generals de tramitació

Article 25.-Principis de tramitació

Les sancions s'imposaran tenint en compte la gravetat dels fets, la seva reiteració, la transcendència interna i externa a SI i la condició de càrrec públic del presumpte infractor.

En els casos en que les conductes presumptament constitutives d'infracció col·lideixin amb drets bàsics o llibertats públiques, i molt especialment quan la col·lisió pugui produir-se amb la llibertat d'opinió o d'expressió o amb el legítim exercici d'un càrrec públic, les disposicions del present Reglament s'hauran d'interpretar de forma restrictiva, i tenint en compte, a l'hora de valorar la possible existència d'infracció i els principis que en dimanen.

Capítol II. Dels expedients

Article 26. Tipologia d'expedients

Donada la diferent naturalesa dels expedients a resoldre per la Comissió de Garanties s'estableixen dues classes d'expedients que tindran una tramitació diferent: per una banda Expedients Disciplinaris, i per l'altra Expedients Interpretatius.

Secció I. Dels expedients disciplinaris

Article 27.- Funció dels expedients disciplinaris

Els expedients disciplinaris tenen com a funció l'enjudiciament de conductes dels/de les adherits/des i si aquestes són contràries als Estatuts de SI i a la línia i estratègia política de SI acordada pels Congressos, Convencions, Assemblees i Referèndums d'acord amb la tipificació i sancions que s'estableixen als Títols IV i V del present Reglament.

Article 28.- Capacitat d'iniciativa de l'expedient disciplinari

L'expedient disciplinari serà iniciat, per decisió motivada, per l'Executiva Nacional o l'Executiva Regional, i potestativament per la Comissió de Garanties si aprecia, per una majoria de dues tercers parts dels/de les seus/ves membres, conductes públiques d'adherits/des constitutives d'infracció. L'Executiva Nacional o Regional podrà sol·licitar un procés previ de mediació al/la Síndic/a de l'Adherit, que en aquest cas interromprà els terminis de caducitat o prescripció de l'acció, fins a un màxim de dos mesos des que sigui comunicada la petició de mediació a l'adherit/da en el qual s'hagin apreciat conductes públiques constitutives d'infracció.

Article 29. Capacitat de suspensió preventiva de la condició d'adherit/da

L'Executiva Nacional podrà suspendre preventivament de la condició d'adherit/da a la persona expedientada, només si la presumpta infracció porta aparellada la sanció de suspensió de militància o expulsió, atenent a l'article 51 dels Estatuts de SI.

Article 30. Requisits de l'expedient disciplinari

L'expedient es tramitarà sota el principi de secret i se n'assegurarà el ple coneixement a l'afectat/da per tal de garantir els seus drets individuals. La resolució de l'expedient serà raonada, i les proves de càrrec o descàrrec hauran de ser sotmeses a verificació objectiva.

Article 31. Prescripció per a la iniciació de l'expedient i de les sancions. Terminis de tramitació.

D'acord amb l'article 50.4 dels Estatuts de Solidaritat, la possibilitat d'acció per corregir les faltes molt greus prescriu a l'any; les greus, als sis mesos; i les lleus, als tres mesos de la comissió dels fets que la motivaren.

Aquest termini de dotze, sis o tres mesos s'interromprà en el cas que hi hagués un procediment judicial obert pels fets que han originat la incoació de l'expedient fins a la resolució ferma del procediment judicial, moment en el que tornarà a discórrer el còmput per a resoldre l'expedient. Aquest termini podrà ser suspès fins a un màxim de dos mesos en cas que s'iniciï un procés de mediació amb la participació del/la Síndic/a de l'Adherit/da.

L'Expedient, atenent a l'article 51 dels Estatuts, s'haurà de resoldre dins dels tres mesos següents a la decisió d'iniciar-lo, excepte si s'inicia un procés de mediació, que suspendria el termini fins a un màxim de dos mesos.

El termini de prescripció de les sancions es computarà a partir del dia següent al del dia que adquireixi fermesa la resolució en que s'imposi la sanció. Les sancions per faltes greus o molt greus seran cancel·lades de l'expedient de l'adherit un cop hagin transcorregut tres o cinc anys, respectivament, des del moment de la seva resolució.

Article 32. Revisió prèvia dels requisits formals

La Comissió analitzarà prèviament els aspectes formals de l'expedient presentat. En el cas que aquest tingués algun defecte subsanable es retornarà a l'Executiva corresponent per a que en el termini de 10 dies naturals des de la recepció de la documentació esmeni els defectes que aquesta tingui.

Article 33. Nomenament d'instructor/a

La Comissió nomenarà, per torn, d'entre els seus membres, una/a instructor/a ponent per a cada expedient disciplinari que s'instrueixi.

Article 34. Notificació de la incoació de l'expedient i plec de descàrrecs. Mediació en el procés disciplinari.

El/la Secretari/ària de la Comissió notificarà de forma fefaent la incoació de l'expedient disciplinari, indicant l'òrgan impulsor, els fets ocorreguts i el nom de l'instructor/a, concedint, un termini, de 20 dies naturals des de la recepció de la notificació, a l'expedientat/ada perquè formuli un plec de descàrrecs, aportant tot allò que consideri essencial per a la seva defensa.

L incoació d'un expedient disciplinari serà comunicat en el mateix acte al/ la Síndic/a de l'Adherit/da, per si es considera oportú la iniciació d'un procés de mediació previ a l'informe i la proposta de resolució de la Comissió de Garanties. En cas que es consideri l'alternativa de la mediació, el/la Síndic/a de l'Adherit/da comunicarà a la Comissió de Garanties la existència del procés de mediació, acceptada per les dues parts, que paraitzarà el procés un màxim de 2 mesos, interrompent les caducitats o prescripcions pròpies del procés.

El plec de descàrrecs haurà de ser tramés a nom de l'instructor, a la Seu Nacional, a través de qualsevol dels òrgans representatius (Secció Local, Comarcal o Territorial), a excepció de l'òrgan iniciador, o bé entregat en mà a la Seu Nacional.

El/la ponent podrà realitzar aquelles gestions que consideri oportunes per a l'aclariment dels fets. En el cas que aquestes consistissin en la citació de testimonis o bé la de l'expedientat/da caldrà que aquesta declaració es faci també davant d'un altre membre de la Comissió.

Article 35.- Informe i proposta de resolució. Validació, si s'escau, de l'Acord de Mediació

El/la ponent trametrà al/a la President/a la documentació de l'expedient i aquest/a farà arribar còpia d'aquesta documentació, juntament amb la convocatòria de la següent sessió als/a les membres de la Comissió. En la celebració d'aquesta sessió de la Comissió el/la ponent exposarà els fets i la Comissió n'elevant un informe amb una

proposta de resolució raonada al Consell Nacional a través del seu President/a per tal que sigui inclòs en la següent sessió del Consell Nacional.

Si les parts arriben a un acord de mediació, la proposta d'acord serà tramesa pel/la Síndic/a de l'Adherit/da a la Comissió de Garanties, perquè la Comissió de Garanties validi la proposta de mediació. En cas que la Comissió de Garanties validi la proposta de mediació, aquesta resolució de la Comissió posarà fi al procediment. La Comissió de Garanties podrà enviar a aprovar l'Acord de Mediació al Consell Nacional, per raons d'oportunitat o necessitat, acompanyada d'una proposta presentada per la pròpia Comissió de Garanties.

Article 36.-Resolució del Consell Nacional

La celebració del Consell Nacional en el qual s'hagi de resoldre l'expedient disciplinari, haurà d'ésser notificat a l'expedient/ada i aquest/a tindrà dret a assistir-hi. En aquest Consell Nacional el/la ponent exposarà l'informe aprovat per la Comissió i la proposta de resolució. Seguidament intervindrà el/la adherit/da expedientat/da que podrà exposar els arguments de la seva defensa. La persona adherida sobre la que s'hagi de decidir un expedient disciplinari té dret a ser escoltada pel Consell Nacional.

El Consell Nacional resoldrà sobre l'expedient per majoria absoluta dels seus membres presents, d'acord amb l'article 51 dels Estatuts de SI. El vot per resoldre l'expedient serà secret.

Article 37.- Comunicació de la Resolució del Consell Nacional i recurs

La decisió presa pel Consell Nacional li serà comunicada de forma fefaent al/a la adherit/da.

En el cas que aquest no volgués rebre la notificació o aquesta fos impossible, la decisió del Consell Nacional restarà exposada, durant un mes, al taulell d'anuncis de la Seu Nacional i de la Secció Local, si aquesta disposa de local.

Si el Consell Nacional decidís imposar una sanció, aquesta s'inscriurà al llibre de sancions.

La decisió del Consell Nacional en relació a l'expedient disciplinari obert esgota la via administrativa interna de l'organització, i no podrà ser objecte de recurs.

Article 38.-Expedient a un/a membre de la Comissió de Garanties

La iniciació d'un expedient disciplinari contra qualsevol dels/de les membres de la Comissió de Garanties, suposarà que el/la membre afectat/da per l'expedient disciplinari haurà d'abstenir-se d'intervenir en aquest expedient. El procediment a seguir serà el mateix que en els altres expedients.

En el cas que el/la membre expedientat/da fos el/la President/a les seves funcions queden delegades al/a la Vice-president/a, i en el cas que l'expedientat/da fos el/la Secretari/ària les seves funcions les realitzarà el /la membre de la Comissió que designi el/la President/a.

Secció II. Dels expedients interpretatius.

Article 39.-Funcions dels expedients interpretatius

Els Expedients Interpretatius tenen com a finalitat la interpretació i aplicació dels Estatuts de SI, dels reglaments aprovats per l'organització i de la línia i estratègia política de SI acordada pels Congressos, Convencions, Assemblees i Referèndums.

Així mateix serà tramitat com a Expedient Interpretatiu qualsevol altre comunicació arribada a la Comissió de Garanties, que sigui competència d'aquesta, i no es tracti d'un expedient disciplinari.

Article 40.- Iniciativa i resolució dels expedients interpretatius

Les consultes poden ésser presentades per qualsevol adherit/da o pels diferents òrgans de direcció nacionals i territorials, el/la Síndic/a de l'Adherit/da o pel propi Consell Nacional. Els Expedients Interpretatius han de ser resolts en la mateixa reunió on han estat inclosos com a punt de l'ordre del dia, a excepció que la dificultat de la mateixa requereixi un període d'estudi, en tot cas hauran de ser resolts en un període de tres mesos des de que els/les membres de la Comissió n'han tingut coneixement.

Article 41.-Comunicació de la resolució i recurs

Les resolucions que posin fi als expedients interpretatius seran comunicades individualment al/a la adherit/da o òrgan del partit que l'hagi instat, i seran recollides en un llibre o suport informàtic que restarà a disposició del conjunt dels adherits/des.

Capítol III. De la mediació en el procés disciplinari

Article 42. Principis de mediació

Es podrà accedir a un procés de mediació per resoldre un conflicte entre adherits quan la gravetat dels fets que el generin puguin ser catalogats com a infracció lleu, greu o molt greu, sempre que no sigui constitutiva d'un il·lícit penal.

El procés de mediació serà autocompositiu i per tant caldrà el consentiment exprés dels implicats per iniciar-lo. Els mediats decidiran lliurement romandre o marxar del procés així com arribar o no a un acord per a la resolució del conflicte.

Tot allò que es tracti al llarg el procés serà objecte de confidencialitat per part de totes les persones implicades en la mediació, les sessions es duran a terme en privat amb la presència única i exclusivament de les persones mediades i el mediador, sense la possibilitat de sol·licitar la presència de testimonis o públic.

La postura del mediador serà de neutralitat i imparcialitat sense cedir a les inclinacions o preferències personals, actuant sense favoritismes o tractes de favor i lliure de prejudicis, amb absoluta objectivitat i tractant d'aconseguir un acord que sigui percebut com a just per les persones mediades.

Article 43. Objecte del procés de mediació

Serà objecte de mediació els conflictes de convivència, relació i respecte i no de conflictes afectius o constitutius d'un il·lícit penal.

El procés de mediació serà l'eina emprada per a la resolució, de mutu acord, de conflictes entre adherits/des constitutius d'una infracció, amb l'objectiu d'aconseguir un acord que suposi una resolució positiva del conflicte per totes les parts sense que el mediador exerceixi de jutge ni d'àrbitre.

No existeix la possibilitat d'obligar a cap persona implicada en un conflicte a sotmetre's a un procés de mediació i per tant només s'emprarà la mediació com a eina de resolució de conflictes quan existeixi un acord explícit de totes les parts.

Article 44. Procediment de mediació

El procés de mediació es realitzarà en diverses sessions, si s'escau, segons la complexitat i naturalesa dels punts de conflicte, la situació i el context.

La mediació es durà a terme a partir d'una sessió inicial en la que el mediador s'entrevistarà per separat amb les persones implicades per tal de recollir la informació necessària per iniciar el procés.

Posteriorment es reuniran les parts implicades i s'exposarà el funcionament del procés i s'establirà l'acord per part dels mediats d'iniciar-lo. Basant-se en els fets que han generat el conflicte, es cercaran alternatives a la seva resolució que, sent negociades per tots els implicats, siguin percebudes com a justes per les persones mediades.

Degut a la naturalesa flexible de la mediació existirà la possibilitat d'interrompre les sessions quan es consideri oportú i es podran realitzar caucus o reunions privades amb el mediador sempre que es desitgi i sigui positiu per desencallar o millorar el procés.

Un cop finalitzat el procés, el mediador recollirà els acords aconseguits i els farà constar en l'acta que signaran totes les persones implicades en la mediació si hi ha conformitat.

Títol IV. De les infraccions disciplinàries

Article 45. Tipologia d'infraccions disciplinàries

D'acord amb l'article 50 dels Estatuts de Solidaritat, les faltes es classifiquen en molt greus, greus i lleus, i seran sancionables quan siguin subsumibles en algun dels supòsits que es regulen en el mateix article.

Capítol I. Infraccions molt greus

Article 46. Infraccions molt greus

D'acord amb l'article 50.1 dels Estatuts de Solidaritat, 50.1, són faltes molt greus les següents:

- a) L'incompliment dels deures i de les obligacions que imposen els Estatuts, els reglaments i les resolucions dels òrgans del Partit quan l'incompliment causi un greu perjudici a SI.
- b) La negació dels principis i les finalitats de SI, especificats en aquests Estatuts.
- c) L'adhesió, expressa o per fets concloents, o la militància a un partit i la pertinença a qualsevol moviment, associació o col·lectiu, que defensi una ideologia o finalitat política contrària a la que defensa SI.
- d) Les manifestacions que causin un greu perjudici a SI, a la seva política o als seus adherits.
- e) Donar dades falses sobre la pròpia persona en currículums o documents informatius de campanya enviats als adherits en processos de primàries o d'eleccions a càrrecs de responsabilitat interns.
- f) Donar suport públic a altres formacions polítiques o candidatures que s'enfrontin a SI en un procés electoral.
- g) La realització de declaracions ofensives o difamatòries i l'expressió d'opinions insultants en relació a SI o a d'altres membres del partit, especialment dels seus càrrecs electes, en qualsevol mitjà de comunicació, ja sigui escrit, audiovisual o digital, o en alguna de les xarxes socials existents, que generin perjudici de la imatge de l'organització i dels seus membres.
- h) Les agressions físiques a altres companys de SI.
- i) Apropiar-se de recursos econòmics o materials de SI de manera indeguda, i la disposició de diners sense autorització, o sense justificant documental, o per a finalitats diferents de les pròpies de SI aprovades pels òrgans competents.
- j) Donar publicitat o fer manifestacions a altres persones sobre matèries reservades.
- k) Suplantar la identitat de càrrecs electes de SI en tot tipus de comunicacions, tant externes com internes, i falsificar documents o correus electrònics presentats o enviats en nom de SI.
- l) No complir el règim econòmic de càrrecs públics fixat pel Congrés Nacional o pel Consell Nacional.
- m) Qualsevol conducta constitutiva de delictes o falta quan per la seva naturalesa o rellevància causi un greu perjudici a la imatge de SI.
- n) Perjudicar el funcionament de l'òrgan on s'integri o òrgans inferiors o superiors.
- o) La reincidència en dues o més faltes greus.

Capítol II. Infraccions greus

Article 47. Infraccions greus

D'acord amb l'article 50.2 dels Estatuts de Solidaritat, són faltes greus les següents:

- a) Les conductes descrites en l'apartat 50.3. quan siguin realitzades per la persona o persones que presideixen la reunió de l'òrgan
- b) L'incompliment dels acords adoptats pels òrgans competents de SI quan es tracti d'una persona membre d'una Executiva territorial.
- c) L'incompliment del deure de convocatòria dels òrgans de SI en els termes previstos als Estatuts.
- d) Faltar al respecte de manera greu als companys de SI.
- e) La reincidència en dues o més faltes lleus dins el mateix any.

Capítol III. Infraccions lleus

Article 48. Infraccions lleus

D'acord amb l'article 50.3 dels Estatuts de Solidaritat, són faltes lleus les següents:

- a) Faltar al respecte degut als companys de SI.
- b) La no assistència, sense causa justificada, a una reunió de les que celebren els òrgans col·legiats i a la qual hagi estat degudament convocat o absentar-se de la reunió sense causa justificada.
- c) La pertorbació de l'ordre a les reunions dels òrgans de SI.
- d) L'incompliment dels acords adoptats pels òrgans competents de SI.
- e) La manca de diligència o la inactivitat continuada en el desenvolupament de les funcions i tasques de responsabilitat assignades quan es tracti d'una persona membre d'una Executiva territorial.

Títol V. De les sancions disciplinàries

Capítol I. Sancions per infraccions molt greus

Article 49. Sancions per infraccions molt greus

D'acord amb l'article 50.1 dels Estatuts de Solidaritat, les faltes molt greus poden donar lloc a les sancions següents:

1. L'expulsió de SI.
2. La suspensió temporal de la condició d'adherit per un període d'un a dos anys.
3. La censura pública del capteniment que ocasioni la sanció i el manament de dimissió del càrrec públic per al qual hagi estat elegit com a candidat de SI. Si no es complís, l'infractor serà expulsat dels grups on s'integrin els càrrecs públics de SI.
4. El cessament del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti.
5. La suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti per un període d'un a dos anys.
6. La inhabilitació per presentar-se a cap procés de primàries o d'elecció interna de SI per un període de dos a quatre anys.

Capítol II. Sancions per infraccions greus

Article 50. Sancions per infraccions greus

D'acord amb l'article 50.2 dels Estatuts de Solidaritat, les faltes greus poden donar lloc a la imposició de les sancions següents:

1. La suspensió temporal de la condició d'adherit per un període màxim d'un any.
2. El cessament del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti.
3. La suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI per un període de tres a dotze mesos.
4. La inhabilitació per presentar-se a cap procés de primàries o d'elecció interna de SI per un període màxim de dos anys.

Capítol III. Sancions per infraccions lleus

Article 51. Sancions per infraccions lleus

D'acord amb l'article 50.3 dels Estatuts de Solidaritat, les faltes lleus poden donar lloc a la Imposició de les sancions següents:

1. L'advertiment o amonestació, verbal o per escrit, a l'interessat, iamb publicitat del mateix al conjunt d'adherits del seu àmbit territorial .
2. L'expulsió de la reunió de l'òrgan de SI en què s'ha produït la falta.
3. La suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI per un període de tres mesos.

Títol VII. De la modificació del Reglament de Règim Disciplinari

Article 52. Modificació del Reglament de Règim Disciplinari

La modificació del present Reglament haurà de ser aprovada pel Consell Nacional, a proposta de la Comissió de Garanties o bé pel propi Consell Nacional, segons disposi el seu reglament.

Disposició transitòria. Elecció de la primera Comissió de Garanties i del/la primer Síndic/a de l'Adherit/da.

El Consell Nacional següent al que aprovi el present Reglament de Disciplina aprovarà també la primera Comissió de Garanties i el/la primer Síndic/a de l'Adherit/da de SI, a proposta del/la President/a del Consell Nacional. La votació es realitzarà en urna tancada i per majoria simple del Consell Nacional.

Aprovat pel Consell Nacional de SI, el 29 d'octubre de 2011, a Barcelona

DOCUMENT ANNEX

PREVISIONS ESTATUTÀRIES EN MATÈRIA DISCIPLINÀRIA

ESTATUTS DE SI

Capítol V. La Comissió de Garanties

Article 47. Funcions de la Comissió de Garanties

La Comissió de Garanties és un òrgan independent dels òrgans executius de SI que té per missió vetllar per la garantia del correcte compliment dels Estatuts i Reglaments de SI i del respecte a la democràcia interna, en tot allò que afecta els drets i deures dels adherits i al funcionament democràtic del Partit.

La Comissió de Garanties compleix les seves funcions amb objectivitat, tot coneixent i resolent les queixes formulades pels adherits. Actuarà fent mediació en els conflictes, i en aquest sentit podrà adreçar-se a qualsevol adherit o als òrgans executius corresponents per a recaptar informació i poder resoldre, per via de consens, els conflictes que se li plantegin de manera positiva i ràpida.

La Comissió de Garanties té cura de la interpretació dels Estatuts i les normes reglamentàries vigents de grau inferior, i del respecte a la democràcia i a la unitat en la vida interna de SI per part dels diferents òrgans de direcció nacionals i territorials i dels adherits

Així mateix La Comissió de Garanties instrueix els expedients disciplinaris iniciats pels òrgans de direcció pertinents.

Article 48. Composició de la Comissió de Garanties

La Comissió de Garanties estarà formada per tres membres escollits pel Consell Nacional per majoria absoluta, a proposta del seu President. Els membres de la Comissió de Garanties han de ser adherits a SI.

La pertinença a la Comissió de Garanties és incompatible amb la pertinença a:

- L'Executiva Nacional.
- Qualsevol Executiva regional, comarcal o local.
- El Consell Nacional.
- La Comissió Nacional de Política Municipal.
- El Consell Assessor.

No poden ser membres de la Comissió de Garanties els càrrecs públics, electes o per designació, de SI; ni els treballadors o assessors remunerats de SI.

Article 49. Competència de la Comissió de Garanties

Els actes contraris als Estatuts de SI i a la línia i estratègia política de SI acordada pels Congressos, Convencions, Assemblees i Referèndums seran sancionats amb:

- a) Una advertència.
- b) La inhabilitació temporal per presentar-se a cap procés de primàries o d'elecció interna de SI.

- c) El cessament o suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti.
- d) L'ordre de dimissió del càrrec públic que ostenti.
- e) La suspensió temporal de la condició d'adherit.
- f) L'expulsió.

Les sancions s'imposaran tenint en compte la gravetat dels fets, la seva reiteració i la transcendència interna i externa a SI i, en el seu cas, la responsabilitat de l'adherit/da com a persona amb responsabilitats públiques o internes de SI.

Article 50. Reglament de Règim Disciplinari.

El Consell Nacional aprovarà un Reglament de Règim Disciplinari on es tipificaran els actes constitutius d'infracció i la seva gravetat, així com les normes i garanties del procediment disciplinari, seguint en tot cas la classificació de faltes i sancions imposables descrita en aquest article.

Les faltes es classifiquen en molt greus, greus i lleus, i seran sancionables quan siguin subsumibles en algun dels supòsits que es regulen en aquest article.

50.1. Són faltes molt greus les següents:

- a) L'incompliment dels deures i de les obligacions que imposen els Estatuts, els reglaments i les resolucions dels òrgans del Partit quan l'incompliment causi un greu perjudici a SI.
- b) La negació dels principis i les finalitats de SI, especificats en aquests Estatuts.
- c) L'adhesió, expressa o per fets concloents, o la militància a un partit i la pertinença a qualsevol moviment, associació o col·lectiu, que defensi una ideologia o finalitat política contrària a la que defensa SI.
- d) Les manifestacions que causin un greu perjudici a SI, a la seva política o als seus adherits.
- e) Donar dades falses sobre la pròpia persona en currículums o documents informatius de campanya enviats als adherits en processos de primàries o d'eleccions a càrrecs de responsabilitat interns.
- f) Donar suport públic a altres formacions polítiques o candidatures que s'enfrontin a SI en un procés electoral.
- g) La realització de declaracions ofensives o difamatòries i l'expressió d'opinions insultants en relació a SI o a d'altres membres del partit, especialment dels seus càrrecs electes, en qualsevol mitjà de comunicació, ja sigui escrit, audiovisual o digital, o en alguna de les xarxes socials existents, que generin perjudici de la imatge de l'organització i dels seus membres.
- h) Les agressions físiques a altres companys de SI.
- i) Apropiar-se de recursos econòmics o materials de SI de manera indeguda, i la disposició de diners sense autorització, o sense justificant documental, o per a finalitats diferents de les pròpies de SI aprovades pels òrgans competents.
- j) Donar publicitat o fer manifestacions a altres persones sobre matèries reservades.

- k) Suplantar la identitat de càrrecs electes de SI en tot tipus de comunicacions, tant externes com internes, i falsificar documents o correus electrònics presentats o enviats en nom de SI.
- l) No complir el règim econòmic de càrrecs públics fixat pel Congrés Nacional o pel Consell Nacional.
- m) Qualsevol conducta constitutiva de delictes o falta quan per la seva naturalesa o rellevància causi un greu perjudici a la imatge de SI.
- n) Perjudicar el funcionament de l'òrgan on s'integri o òrgans inferiors o superiors.
- o) La reincidència en dues o més faltes greus.

Les faltes molt greus poden donar lloc a les sancions següents:

1. L'expulsió de SI.
2. La suspensió temporal de la condició d'adherit per un període d'un a dos anys.
3. La censura pública del capteniment que ocasioni la sanció i el manament de dimissió del càrrec públic per al qual hagi estat elegit com a candidat de SI. Si no es complís, l'infractor serà expulsat dels grups on s'integrin els càrrecs públics de SI.
4. El cessament del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti.
5. La suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti per un període d'un a dos anys.
6. La inhabilitació per presentar-se a cap procés de primàries o d'elecció interna de SI per un període de dos a quatre anys.

50.2. Són faltes greus les següents:

- a) Les conductes descrites en l'apartat 50.3. quan siguin realitzades per la persona o persones que presideixen la reunió de l'òrgan
- b) L'incompliment dels acords adoptats pels òrgans competents de SI quan es tracti d'una persona membre d'una Executiva territorial.
- c) L'incompliment del deure de convocatòria dels òrgans de SI en els termes previstos als Estatuts.
- d) Faltar al respecte de manera greu als companys de SI.
- e) La reincidència en dues o més faltes lleus dins el mateix any.

Les faltes greus poden donar lloc a la imposició de les sancions següents:

1. La suspensió temporal de la condició d'adherit per un període màxim d'un any.
2. El cessament del càrrec de responsabilitat interna de SI que ostenti.
3. La suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI per un període de tres a dotze mesos.
4. La inhabilitació per presentar-se a cap procés de primàries o d'elecció interna de SI per un període màxim de dos anys.

50.3. Són faltes lleus les següents:

- a) Faltar al respecte degut als companys de SI.
- b) La no assistència, sense causa justificada, a una reunió de les que celebren els òrgans col·legiats i a la qual hagi estat degudament convocat o absentar-se de la reunió sense causa justificada.
- c) La pertorbació de l'ordre a les reunions dels òrgans de SI.

- d) L'incompliment dels acords adoptats pels òrgans competents de SI.
- e) La manca de diligència o la inactivitat continuada en el desenvolupament de les funcions i tasques de responsabilitat assignades quan es tracti d'una persona membre d'una Executiva territorial.

Les faltes lleus poden donar lloc a la Imposició de les sancions següents:

1. L'advertiment o amonestació, verbal o per escrit, a l'interessat, i amb publicitat del mateix al conjunt d'adherits del seu àmbit territorial .
2. L'expulsió de la reunió de l'òrgan de SI en què s'ha produït la falta.
3. La suspensió temporal del càrrec de responsabilitat interna de SI per un període de tres mesos.

50.4. Prescripcions de les sancions.

La possibilitat d'acció per corregir les faltes molt greus prescriu a l'any; les greus, als sis mesos; i les lleus, als tres mesos de la comissió dels fets que la motivaren.

El termini de prescripció de les sancions es computarà a partir del dia següent al del dia que adquireixi fermesa la resolució en que s'imposi la sanció. Les sancions per faltes greus o molt greus seran cancel·lades de l'expedient de l'adherit un cop hagin transcorregut tres o cinc anys, respectivament, des del moment de la seva resolució.

Article 51. Tramitació de l'expedient disciplinari

L'expedient disciplinari serà iniciat, per decisió motivada, a proposta de l'Executiva Regional a la que estigui adscrit la persona adherida o de l'Executiva Nacional, i serà instruït per la Comissió de Garanties, que elevarà un informe al Consell Nacional. L'Executiva Nacional podrà suspendre preventivament la condició d'adherit de la persona expedientada.

En la instrucció de l'expedient disciplinari la Comissió de Garanties té l'obligació d'escoltar totes les parts en conflicte i nomenarà, d'entre els seus membres, a un ponent que actuarà com a instructor de l'expedient.

El Consell Nacional demanarà tant al/a la adherit com al/a la ponent de la Comissió de Garanties qualsevol aclariment o prova documental. La persona adherida sobre la que s'hagi de decidir un expedient disciplinari té dret a ser escoltada pel Consell Nacional.

La decisió del Consell Nacional en relació a l'expedient disciplinari obert, presa per majoria absoluta, esgota la via administrativa interna de l'organització. L'expedient s'haurà de resoldre dins dels sis mesos següents a la decisió d'iniciar-lo.